


Fiche d'identité du projet	Date : 1 ^{er} novembre 2007 – 31 octobre 2009 Numéro d'enregistrement du projet : LLP-LdV-TOI-2007-FR-039	
Porteur du projet	AFDET – France	
Partenaires	AGEFA - PME – France EUMA – France ECABO – Pays-Bas CECOA – Portugal ZDZ – Pologne	SSC - NK – Roumanie MEC – Espagne CFA – Royaume-Uni CIEP - France Partenaire silencieux : SEC - Suisse
Contexte et problématique du projet	<p>Le projet EURO-AST concerne le niveau V EQF de qualification pour les métiers de l'assistanat de direction.</p> <p>Les métiers de l'assistanat de direction sont présents dans toutes les entreprises et autres organisations privées ou publiques, quels que soient leur taille (les toutes petites entreprises exceptées), leur secteur d'activité et le pays. Les études prospectives montrent que ces métiers emploient des effectifs importants et se maintiennent malgré l'impact des technologies de l'information et de la communication qui tendent à modifier et enrichir les contenus d'emploi plutôt qu'à réduire les effectifs employés. Ces métiers de l'assistanat de direction sont également concernés de façon quotidienne par le développement des échanges entre les partenaires européens. Le niveau d'insertion dominant est aujourd'hui le niveau V EQF.</p> <p>Or les certifications sont très diverses d'un pays à l'autre, plus ou moins ouvertes sur l'international, sans reconnaissance des certifications par les autres pays de la communauté. Dans ce contexte, le projet EURO-AST doit faire converger les points de vue des partenaires sur les objectifs de certification, sachant que les procédures de certification sont toutes différentes et très marquées par les contextes nationaux.</p>	
Objectifs et impacts	<p>Les objectifs du projet EURO-AST s'appuient sur un profil professionnel et un référentiel d'activités professionnelles communs dont les fondements sont déjà posés. Ils peuvent être décrits en trois points :</p> <ul style="list-style-type: none"> - construire une certification commune sur la logique ECVET favorisant la transparence, la transférabilité et la reconnaissance des compétences et des qualifications d'abord entre les pays membres du projet et ensuite pour tous les pays qui souhaitent rejoindre la démarche initiée par EURO-AST ; - mettre en place les moyens de la mobilité des jeunes en formation par la création de modules communs de formation, de réseaux d'opérateurs de formation et d'entreprises ; - mettre en place les moyens de l'effectivité et de la pérennité du système conçu. <p>Les impacts escomptés du projet sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une meilleure visibilité du métier d'Assistant(e) Manager(s) pour les employeurs comme pour les salariés et les apprenants potentiels, dans l'ensemble des pays concernés par le projet; - une mobilité accrue des salariés et des apprenants dans l'espace européen; - la mise en place d'un réseau opérationnel d'organisme de formation et d'entreprises promouvant les mêmes apprentissages. 	
Résultats attendus	<p>Les résultats du projet entraînent des modifications structurelles des offres de formation, de la reconnaissance des parcours de formation ou des acquis de l'expérience, et de la mobilité des apprenants.</p> <p>Ils se matérialisent par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un référentiel de certification commun en accord avec les principes ECVET ; - la constitution d'un réseau d'opérateurs de formation et d'entreprises ; - une mobilité accrue en cours de cursus de formation à partir de 2010. 	

Project presentation EURO – AST Co-financed by the European Commission											
	Date: 01 – 11 - 2007 / 31 - 10 - 2009 Project number: LLP-LdV-TOI-2007-FR-039										
Pilot	AFDET – France										
Partners	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">AGEFA- PME – France</td> <td style="width: 50%;">SSC - NK – Romania</td> </tr> <tr> <td>EUMA – France</td> <td>MEC – Spain</td> </tr> <tr> <td>ECABO – The Netherlands</td> <td>CFA – United Kingdom</td> </tr> <tr> <td>CECOA – Portugal</td> <td>CIEP - France</td> </tr> <tr> <td>ZDZ – Poland</td> <td>Silent partner: SEC - Switzerland</td> </tr> </table>	AGEFA- PME – France	SSC - NK – Romania	EUMA – France	MEC – Spain	ECABO – The Netherlands	CFA – United Kingdom	CECOA – Portugal	CIEP - France	ZDZ – Poland	Silent partner: SEC - Switzerland
AGEFA- PME – France	SSC - NK – Romania										
EUMA – France	MEC – Spain										
ECABO – The Netherlands	CFA – United Kingdom										
CECOA – Portugal	CIEP - France										
ZDZ – Poland	Silent partner: SEC - Switzerland										
Context	<p>The EURO-AST project concerns the EQF level V for the occupations of Manager(s) Assistant.</p> <p>Manager(s) Assistant occupations are present in all companies and other private or public organisations, whatever their size, their field of activity or their country (with the exception of very small enterprises). Prospective studies show that these occupations employ a large workforce that can be maintained in spite of the impact of information and communication technologies, which tend to modify and improve the contents of employment rather than reducing staff.</p> <p>These Manager(s) Assistant occupations are also concerned on a daily basis by the development of European partners' exchanges. Nowadays, the main insertion level is the EQF level V.</p> <p>The certifications, however, vary from one country to another, are more or less open on the international level, without recognition of certifications by the other European countries. In this context, the EURO-AST project has to narrow the gap between the different points of view of the partners on the certification objectives, given that each certification process is different and is highly determined by the national context.</p>										
Main goals & Expected impact	<p>The main goals of the EURO-AST project relate to a common professional profile and a common reference material for professional activities, the basis of which has already been set. They can be described in three main points:</p> <ul style="list-style-type: none"> - build a common certification based on the ECVET logic and aimed to promote the transparency, the transferability and the recognition of competence and qualifications, first between the partner countries and consequently for all the countries that want to be a part of the EURO-AST process underway; - set up the methods for the mobility of young people in training through the creation of common training modules, and of a network of training providers and employers; - set up the methods for guaranteeing the effectiveness and perpetuation of the system as it has been conceived. <p>The expected impact of the EURO-AST project will be the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finer visibility of the Manager(s) Assistant occupation for the employers as well as for the employees and the potential learners in all countries concerned by the project; - increased mobility of employees and learners in the European area; - setting up of an operational network of training providers and employers that promote the same learning. 										
Expected Results	<p>The results of the project lead to structural modifications of the training offer, of the recognition of training courses or of the learning through experience, and of learner mobility.</p> <p>Results will be materialised as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reference material for common certification according to the ECVET principles; - construction of a network of training providers and employers; - increased mobility during the training course from 2010 on. 										